

Pædagogisk Sektors krav til Danske Regioner OK18.

Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere – RLTN.

3F fremsender krav på vegne af FOA og 3F

Løn

- Lønstigninger.
- Forbedrede lønvilkår for elever.
- Forhøjelse af lønsatserne for EGU/IGU-eleverne.
- Tillæg til ansatte på sikrede/lukkede gives også til personale der arbejder i afdelinger med skærmede pladser.

Lokal løndannelse (3F)

- Model for sikring af tilbageløbsmidler og større gennemskuelighed omkring det økonomiske råderum.
- Fortsættelse af udmøntningsgarantien.
- Videreførelse af gennemsnitsløngarantien.

Pension

- Højere pensionsprocent.
- Flere løndele pensionsgivende.
- Pension til elever.

Ansættelsesformer

- Forbedrede muligheder for fuldtidsbeskæftigelse.
- Månedslønnet ansættelse finder normalt sted uden tidsbegrænsning.
- Begrænsning i brugen af ansættelser på meget få timer og på timeløn.

Arbejdstøj

- Beklædningsgodtgørelse

Kompetenceudvikling

- Der indføres en bestemmelse om, at omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 3 års erfaring eller derover skal tilbydes at gennemføre den pædagogiske assistentuddannelse som EUV.
- Udbygning af Den regionale kompetencefond.

Seniorordninger

- Seniorordningen udvikles og forbedres.
- Seniorordning skal ændres til dage.
- Seniordage skal afholdes.

Tryghed i ansættelsen

- Ret til uddannelse i opsigelsesperioden.
- Begrænsning af arbejdsgivernes mulighed for at kræve ferie afholdt i opsigelsesperioden.
- Forbedret mulighed for fratrædelsesgodtgørelse.

Elever

- Bestemmelsen om arbejdstid under praktik harmoniseres med SOSU-overenskomstens § 21.

Dækningsområde

- Overenskomsten skal tilpasses ændringer i Serviceloven.

Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – RLTN

- Forhøjelse af særydelsestillæg
- Pension af særydelser
- Delt tjeneste betales pr. time
- Koloniophold, ferierejser mv. medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn
- Kolonitillæg forhøjes
- Harmonisering og modernisering af aftalen vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
- Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.
- Alle månedslønnede skal være fuldt og helt omfattet af arbejdstidsaftalen. De indskrænkende bestemmelser om afløsningspersonale skal udgå (Arbejdstidsaftalens § 4, § 22 og § 23).
- Normperiode på 16 uger (Arbejdstidsaftalens § 7).
- Dagsnorm ændres til mellem 6 og 9 timer med en nedre grænse på 4 timer for deltidsansatte (Arbejdstidsaftalens § 8).
- Grundlovsdag er fredag fra dagtjenestens begyndelse (Arbejdstidsaftalens § 14). Deltidsansattes merarbejde honoreres som overarbejde (Arbejdstidsaftalens § 16). Forhøjelse af varslings/betaling ved ændring af tjenesteplaner og ved tilkald (Arbejdstidsaftalens § 4, § 15, § 16 og § 23).
- Deltidsansattes merarbejde honoreres som overarbejde (Arbejdstidsaftalens § 16).
- Forhøjelse af pension af arbejdstidsbestemte ydelser (Arbejdstidsaftalens § 32).
- Regulering af satser for arbejdsbestemte tillæg - og arbejdstidsbestemte tillæg.

Aftale om koloni og ferierejser for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. – RLTN

- Modernisering og forbedring af aftalen
- Koloniophold, ferierejser mv. medregnes i arbejdstiden, dog højst med 14 timer pr. døgn
- Kolonitillæg forhøjes
- Fagligt Fælles Forbund – 3F bliver part i aftalen.